

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA SELEZIONE INTERNA DI N 1 posto di "Impiegato amministrativo – area attività esterne- ufficio tecnico ed accertamenti tecnico-specialistici" qualifica: Impiegato amministrativo, livello III CCNL Commercio – cod. selezione 001/UT/III

Verbale n 1

L'anno duemilaventitrè giorno uno (1) del mese di dicembre, alle ore 09,00, in Reggio Calabria e precisamente presso la sede municipale in Palazzo S. Giorgio, si è riunita la Commissione esaminatrice, per la selezione di n. 1 posto di "Impiegato amministrativo – area attività esterne- ufficio tecnico ed accertamenti tecnico-specialistici" qualifica: Impiegato amministrativo, livello III CCNL Commercio – cod. selezione 001/UT/III,

La Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione della Hermes Servizi Metropolitan s.r.l. in data 02/11/2023 è così composta:

- avv. Demetrio Barreca, presidente;
- dott. Marcello D'Agostino, componente;
- dott. Giulio Curatola, componente.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal RUP, sig.ra Antonella Vitaresi.

La Commissione constatata la regolarità della sua costituzione e la presenza di tutti i suoi componenti, rende la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001.

Prende poi conoscenza dei concorrenti ammessi a partecipare alla selezione e, a norma dell'art. 11 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., dichiara l'inesistenza di cause di incompatibilità tra i suoi membri ed i concorrenti che hanno presentato domanda.

La Commissione prende, quindi, visione del bando di selezione e cognizione delle norme ivi contenute, con particolare riguardo all'oggetto e alla data della prova preselettiva.

Rileva, altresì che al bando di selezione è stata data pubblicità.

La Commissione, inoltre, prende conoscenza delle modalità di espletamento delle prove di esame indicate nel bando di selezione e della determinazione dei criteri per la valutazione delle prove.


La Commissione, preso atto dell'unico candidato ammesso alla prova di selezione, procede a definire per come segue i criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio:


- relativamente ai titoli di studio, la Commissione seguirà pedissequamente l'articolazione del punteggio indicato dal Bando ai punti 1.1 e 1.2 dell'art. 9 c. 5 lettera a), evidenziando che, qualora non risulti dichiarato il relativo punteggio conseguito, la Commissione non attribuirà alcun punteggio;
- con riferimento ai titoli di cui all'art. 9, comma 5, p. 2, lettera A, del bando, stabilisce che saranno valutati i Master conseguiti presso Università, le certificazioni professionali rilasciate da enti Pubblici e/o Ordini Professionali o Società incaricate di servizio pubblico e attinenti al profilo da ricoprire o che consentano di svolgere attività di pubbliche funzioni;
- rispetto alla lettera B, art. 9 comma 5, p. 2, del bando, la Commissione stabilisce che per l'attribuzione dei 35 punti massimi da assegnare in base alla valutazione rispetto alla conoscenza degli argomenti delle posizioni oggetto della valutazione, provvederà a predisporre n. 2 batterie, contenenti ognuna 5 domande, da estrarre a sorte, attribuendo ad ogni risposta un punteggio fino ad un massimo di 7;
- per gli ulteriori 35 punti da assegnare, la Commissione stabilisce di attribuire 1 punto per ogni mese di esperienza lavorativa prestata nelle attività oggetto di selezione, rilevabile dalla documentazione trasmessa, fino ad un max di 15 punti;
- i restanti 20 punti saranno invece attribuiti in base alla valutazione della capacità del candidato di descrivere modalità, contenuti e soluzioni rispetto alle procedure oggetto dell'esperienza lavorativa espletata e rientrante tra quelle oggetto della selezione.


Terminati i lavori, la Commissione decide di riconvocarsi l'11/12/2023, alle ore 14:30, stessa sede, per la valutazione dei titoli e l'espletamento del colloquio.

Il Presidente dà mandato al segretario di dare comunicazione tempestiva al candidato della data e ora del colloquio.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

avv. Demetrio  Barreca

dott. Marcello  D'Agostino

dott.  Giulio Caratola

COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA SELEZIONE INTERNA DI N 1 posto di "Impiegato amministrativo – area attività esterne- ufficio tecnico ed accertamenti tecnico-specialistici" qualifica: Impiegato amministrativo, livello III CCNL Commercio – cod. selezione 001/UT/III

Verbale n 2

L'anno duemilaventitrè giorno undici (11) del mese di dicembre, alle ore 14,30, in Reggio Calabria e precisamente presso la sede municipale in Palazzo S. Giorgio, si è riunita la Commissione esaminatrice, per la selezione di n. 1 posto di **"Impiegato amministrativo – area attività esterne- ufficio tecnico ed accertamenti tecnico-specialistici" qualifica: Impiegato amministrativo, livello III CCNL Commercio – cod. selezione 001/UT/III,**

La Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione della Hermes Servizi Metropolitan s.r.l. in data 02/11/2023 è così composta:

- avv. Demetrio Barreca, presidente;
- dott. Marcello D'Agostino, componente;
- dott. Giulio Curatola, componente.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal RUP, sig.ra Antonella Vitaresi.

La Commissione constatata la regolarità della sua costituzione e la presenza di tutti i suoi componenti, rende la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), del D. Lgs. 165/2001.

Prende poi conoscenza dei concorrenti ammessi a partecipare alla selezione e, a norma dell'art. 11 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., dichiara l'inesistenza di cause di incompatibilità tra i suoi membri ed i concorrenti che hanno presentato domanda.

La Commissione procede nella seduta odierna prendendo visione dei documenti consegnati; si rileva che entro il termine fissato è arrivata n° 1 domanda come meglio di seguito specificato:

COGNOME	NOME	DATA DI PRESENTAZIONE	N° PROTOCOLLO
FILOCAMO	DOMENICO	12/09/2023	214889

Ultimata la suddetta fase si procede con l'apertura della busta e quindi alla verifica dell'ammissibilità della candidatura sia con riguardo al termine di ricezione della domanda ed alla verifica preliminare della documentazione.

La valutazione della candidatura si conclude con esito positivo.

Relativamente ai titoli di studio e professionali, ai sensi dell'art 9, comma C, lett. a) dell'avviso di selezione, il candidato riporta un punteggio pari a 2.



Alle ore 15, iniziano i colloqui con le modalità come di seguito descritte:

BUSTA SCELTA	DOMANDE ESTRATTE
LETTERA B	Come si determina il valore venale ai fini dell'imposta ICI/IMU Criteri da utilizzare per abbattere il valore venale da applicare Come si determina la superficie tassabile per la TARI Possibili casi di esonero della tassazione TARI Tipologia di notifiche- differenza tra art 143 e 140

Punteggio conseguito:

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI	ESPERIENZA LAVORATIVA	DOMANDE
2	15	30

Punteggio finale: 47; giudizio: IDONEO E VINCITORE.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

avv. Demetrio Barreca

dott. Marcello D'Agostino

dott. Giulio Curatola