

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 05/08/19

Addì 05 agosto 2019, presso la sede della Hermes Servizio Metropolitani, sita in Reggio Calabria, via Sbarre Inferiori n. 304/A si sono incontrati:

Per l'Azienda:

- I componenti del C.d.A, Avv. Morabito, Avv. Giulio Tescione e Dott. Giovanni Malara
- La dott.ssa Monica Gangemi in qualità di responsabile del progetto "Attività di notifica Morosità Servizio Idrico Saldo 2013/Acconto 2014"
- La dott.ssa Luisa Curatola in qualità di responsabile del personale della Hermes Servizi Metropolitani srl

Per la Filcams-CGIL: [REDACTED]

Per la Fiscat-CISL: [REDACTED]

Per la UIL-TUCS: [REDACTED]

Per la UGL: [REDACTED]

Per la Fials: [REDACTED]

Premesso che

- l'Azienda per evitare la prescrizione di atti relativi a entrate patrimoniali, ha realizzato un progetto denominato "Attività di notifica Morosità Servizio Idrico Saldo 2013/Acconto 2014"
- a detta attività straordinaria hanno preso parte sia personale che ha svolto attività di back office (8 unità), organizzando il materiale dei singoli messi e predisponendo le raccomandate informative dell'avvenuto deposito, sia personale che ha svolto funzioni di front office in qualità di messi notificatori per il recapito degli atti (5 unità).

Considerato che

- la gravosa attività posta in essere si è conclusa con il recapito di tutti gli atti notificabili;
- che le ore eccedenti il normale orario di lavoro, effettuate da ciascuno dei lavoratori di cui sopra, nel rispetto di quanto previsto dagli accordi sindacali aziendali, confluiranno nella banca ore di ciascun dipendente, non venendo erogata alcuna somma a titolo di lavoro straordinario;

Tutto ciò premesso e considerato,

- nell'ottica di una gestione sempre più orientata al risultato, anche attraverso l'erogazione di premialità connesse, è intenzione del C.d.A. riconoscere a detti lavoratori un importo a titolo di premio di risultato da erogare con la busta paga del mese di agosto 19;
- nell'erogazione del premio saranno seguiti i seguenti criteri:

- 1) A tutti i lavoratori che hanno partecipato al progetto sarà erogata la somma lorda di € 150,00 (centocinquanta/00);
- 2) inoltre ai lavoratori che hanno svolto l'attività di messi notificatori sarà riconosciuta un'ulteriore premialità, una tantum, che tiene conto degli atti notificati secondo i seguenti parametri: da 1 a 20 atti medi al giorno € 20,00; da 21 a 40 notifiche giornaliere € 40,00; da 41 a 60 atti € 60,00; da 61 a 80 atti € 80,00; da 81 a 100 € 100,00.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

3) al personale che si è invece occupato del back office sarà inoltre riconosciuto, una tantum, la somma di € 20,00 per chi ha effettuato lavoro straordinario da 1 a 10 ore, € 30,00 se le ore eccedenti sono comprese tra 10 e 20; € 40,00 se sono comprese tra le 20 e le 30; € 50,00 per le ore eccedenti le 30 e non superiori a 40; € 60,00 per le ore eccedenti le 40 nel periodo.

Pertanto, nelle due tabelle seguenti sono riepilogate le premialità per i dipendenti secondo i criteri su menzionati:

Tabella 1 – Messi Notificatori

Nominativo	Premio di progetto	Media atti notificati/g	Premialità aggiuntiva	Premio totale
[REDACTED]	€ 150,00	84,25	€ 100,00	€ 250,00
[REDACTED]	€ 150,00	54,6	€ 60,00	€ 210,00
[REDACTED]	€ 150,00	58,6	€ 60,00	€ 210,00
[REDACTED]	€ 150,00	27,08	€ 40,00	€ 190,00
[REDACTED]	€ 150,00	39,42	€ 40,00	€ 190,00

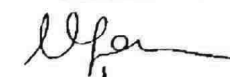
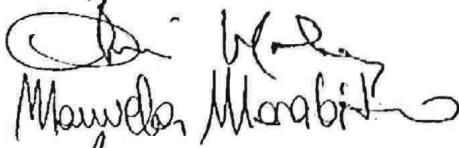

Tabella 2 – Back office

Nominativo	Premio di progetto	Ore di Straordinario	Premialità aggiuntiva	Premio totale
[REDACTED]	€ 150,00	40,55	€ 60,00	€ 210,00
[REDACTED]	€ 150,00	30,25	€ 50,00	€ 200,00
[REDACTED]	€ 150,00	28,59	€ 40,00	€ 190,00
[REDACTED]	€ 150,00	5,19	€ 20,00	€ 170,00
[REDACTED]	€ 150,00	9,06	€ 20,00	€ 170,00
[REDACTED]	€ 150,00	8,25	€ 20,00	€ 170,00
[REDACTED]	€ 150,00	6,42	€ 20,00	€ 170,00
[REDACTED]	€ 150,00	0	0	€ 150,00

Le OO.SS.LL. plaudono all'iniziativa, riconoscono l'oggettività dei principi ispiratori confermando la loro piena disponibilità - anzi sollecitandola - alla stipula di un accordo aziendale di 2° livello e per il 2020 chiedono di istituzionalizzare un premio di risultati che riguardi tutto il personale Hermes.

E' la responsabile del progetto, dott.ssa Monica Gangemi, a chiarire tutti gli aspetti tecnici dello stesso e la dott.ssa Curatola a fornire le quantificazioni delle premialità secondo il presente accordo, che ritenute esaustive fanno concludere la riunione, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale alle ore 12.00

Per Hermes



 Monica Curatola


Per le OO.SS.

