

*Procedura di selezione per l'individuazione di n. 3 Business/Functional Analyst
Area IT qualifica: Business/Functional Analyst, livello II CCNL Commercio – cod. selezione
003/IT/II rivolta al personale dipendente della società Hermes Servizi Metropolitan srl*

ESTRATTO VERBALE N. 1 DEL 25/08/2022

CRITERI DI VALUTAZIONE

Per quanto riguarda i titoli di studio e professionali richiama l'art. 9 comma 5 lettera a. dell'Avviso che prevede in modo puntuale l'attribuzione dei punteggi fino a un massimo di 10 punti.

Per quanto riguarda la valutazione globale a seguito di colloquio con la Commissione esaminatrice (art. 9 comma 5 lettera b.) la commissione stabilisce i seguenti criteri:

- **35 punti massimi** in base alla valutazione rispetto alla conoscenza degli argomenti della posizione oggetto della selezione di cui all'articolo 3 dell'avviso, e in particolare in base a:

Criterio	Punteggio Massimo
Aderenza della risposta ai quesiti rivolti e completezza degli stessi	15
Capacità di esporre in modo esauriente, chiaro ed articolato gli argomenti proposti, con appropriato utilizzo di linguaggio tecnico-informatico	10
Grado di approfondimento degli argomenti affrontati.	10

- **35 punti massimi** sulla valutazione delle esperienze lavorative del candidato in attività ricomprese tra quelle oggetto della selezione, anche a conferma del curriculum vitae, in base a:

Criterio	Punteggio Massimo
Pertinenza dell'esperienza lavorativa rispetto alla posizione oggetto della selezione	15
Grado di autonomia operativa nell'ambito dell'esperienza lavorativa	10
Capacità di analisi e problem solving	10

Per quanto riguarda la valutazione del colloquio, la Commissione stabilisce di preparare delle serie distinte di quesiti in un numero superiore di due unità rispetto al numero di candidati convocati per sostenere il colloquio. Ciascuna serie conterrà almeno 2 domande.