

**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER
INDIVIDUAZIONE PROFESSIONISTA ESTERNO
QUALE ORGANISMO DI VIGILANZA DEL
MODELLO ORGANIZZATIVO EX D. LGS 231/2001**

Hermes Servizi Metropolitani s.r.l.

Società a socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Reggio Calabria ex art. 2497-bis cod.civ.
Capitale sociale: euro 120.000,00 i.v. Iscritta al R.E.A. di Reggio Calabria al n. 162792 Partita Iva e Codice Fiscale n. 02338840800
Via Sbarre Inferiori, 304/A - 89129 Reggio Calabria (RC) tel. 0965-631911
hermes@pec.hermesrc.it - hermes@hermesrc.it - www.hermesrc.it
c_h224.Comune di Reggio Calabria - Prot. 29/10/2019.0179925.U



Sommario

PREMESSA	2
1) Natura dell'avviso	2
2) Elementi essenziali dell'incarico	3
3) Durata dell'incarico, continuità di azione e compenso	4
4) Requisiti	4
5) Manifestazione di interesse – termini e modi di presentazione	5
6) Valutazione ed eventuale conferimento di incarico	6
7) Disposizioni finali	7

Hermes Servizi Metropolitani s.r.l.

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Reggio Calabria ex art. 2497-bis cod.civ.

Capitale sociale: euro 127.500,00 i.v. Iscritta al R.E.A. di Reggio Calabria al n. 162792

partita iva e codice fiscale 02338840800

Via Sbarre Inferiori, 304/A - 89129 Reggio Calabria (RC) tel. 0965-631911

hermes@hermesrc.it www.hermesrc.it

PREMESSA

Hermes Servizi Metropolitani Srl (di seguito per brevità denominata Hermes) è una società in *house providing* con socio unico il Comune di Reggio Calabria.

HERMES con l'adozione del Modello Organizzativo ex 231/2001 e del relativo Codice Etico, avvenuta nelle sedute del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 05/03/2019 e del 30/01/2019, ha proceduto ad individuare i diversi livelli ed ambiti di responsabilità, riaffermando i principi di integrità, legittimità e onestà, correttezza e trasparenza cui è improntata la propria attività.

HERMES ha adottato inoltre un sistema di procedure e di controlli che consente un continuo monitoraggio delle proprie attività idoneo a garantire un controllo sull'operato di tutti i soggetti coinvolti e che, integrato con il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG), è atto a prevenire la commissione dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001.

HERMES ha presentato la mappatura dei rischi, propedeutica all'aggiornamento del MOG, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 05 marzo 2019.

HERMES inoltre si attiene alle disposizioni della legge 190/2012 e dei relativi decreti attuativi, in particolare il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013 e ss.mm.ii., del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), nonché alle eventuali successive disposizioni normative e/o delle autorità preposte in materia, per quanto compatibile ed applicabile alla società medesima, nell'ottica della implementazione dei principi di trasparenza e di integrità.

HERMES ha nominato il Responsabile della prevenzione e della corruzione e della trasparenza ed ha adottato il Piano di Prevenzione della corruzione aggiornato da ultimo con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2019.

HERMES pubblica i dati e le informazioni previste dalle suddette normative, per quanto compatibili ed applicabili, sul sito www.hermesrc.it nella sezione "Società Trasparente".

HERMES intende con il presente avviso esplorativo raccogliere manifestazioni di interesse per l'eventuale conferimento di incarico professionale per la nomina quale Organismo di Vigilanza Monocratica ex D. Lgs. 231/2001.

1) Natura dell'avviso

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente a conoscere la disponibilità di **Esperti**, così come individuati al successivo articolo 2, ad assumere l'incarico quale Organismo di Vigilanza Monocratico di HERMES.

Si precisa che l'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte di HERMES, né l'attribuzione al candidato di alcun diritto in ordine al successivo eventuale conferimento di incarico.

2) Elementi essenziali dell'incarico

a) Nomina e composizione

L'Organismo di Vigilanza è organo di natura monocratica e viene nominato dal Consiglio di Amministrazione.

L'Organismo di Vigilanza Monocratico viene scelto tra soggetti qualificati e caratterizzati da spiccata professionalità in materie giuridiche, economiche, di attività ispettive e consulenziali, di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro.

b) Oggetto dell'incarico

L'incarico quale Organismo di Vigilanza Monocratico di HERMES consiste nell'espletamento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza ed il rispetto del Codice Etico aziendale, e del sistema disciplinare, nonché l'osservanza, il funzionamento e l'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D. Lgs. 231/2001 adottato da HERMES, dei Regolamenti e Procedure aziendali della stessa, secondo quanto stabilito dal medesimo decreto, nell'ambito del complesso sistema di controllo interno e di qualità svolto dagli uffici preposti della stessa Hermes.

In particolare dovrà essere assicurato lo svolgimento, tra le altre, delle seguenti attività:

- a) Diffondere nel contesto aziendale la conoscenza e la comprensione del MOG;
- b) Vigilare sull'osservanza del MOG in ambito aziendale;
- c) Raccogliere, elaborare e conservare ogni informazione rilevante ai fini della verifica dell'osservanza del MOG;
- d) Vigilare sulla validità ed adeguatezza del MOG;
- e) Segnalare al vertice aziendale aggiornamenti al MOG nell'ipotesi in cui si renda necessario e/o opportuno effettuare correzioni e adeguamenti dello stesso, in relazione alle mutate condizioni aziendali e/o legislative;
- f) Valutare tempestivamente qualsiasi violazione del MOG ritenuta fondata, di cui sia venuto a conoscenza per segnalazione o che abbia accertato l'Organismo di Vigilanza stesso;
- g) Attuare, in conformità al MOG, un efficace flusso informativo che consenta all'Organismo di Vigilanza di riferire agli organi sociali competenti;
- h) Promuovere la conoscenza dei principi contenuti nel Codice Etico e la loro traduzione in comportamenti coerenti da parte dei diversi attori aziendali individuando, con il supporto delle strutture aziendali competenti, gli interventi formativi e di comunicazione più opportuni nell'ambito dei relativi piani annuali;
- i) Verificare e controllare, secondo la periodicità stabilita nel Regolamento, le aree/operazioni a rischio individuate dal MOG;
- j) Sottoporre al vertice aziendale l'attivazione delle strutture aziendali competenti, nell'ipotesi in cui si renda necessario e/o opportuno effettuare l'elaborazione/modifica di procedure operative

e di controllo che regolamentino lo svolgimento delle attività;

- k) Attivare le strutture preposte per l'applicazione dei provvedimenti disciplinari in caso di violazioni accertate del MOG e dei suoi elementi costitutivi;
- l) Predisporre con cadenza almeno annuale una Relazione scritta al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale relativo all'attività svolta e ai risultati conseguiti, riferendo ogni qualvolta si rendesse necessario a detti Organi Sociali;
- m) Operare in stretto coordinamento con il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza per quanto attiene alla vigilanza e all'attuazione delle misure di prevenzione delle fattispecie di corruzione rilevanti anche ai fini del D. Lgs. 231/2001 instaurando con esso un flusso informativo e documentale in relazione alle funzioni dallo stesso svolte;
- n) Attestare qualora richiesto il corretto assolvimento degli obblighi di trasparenza imposti dalla normativa di settore;
- o) Assolvere ad ogni altra attività, incombenza ed obbligo necessari ed utili a garantire la corretta osservanza della normativa vigente in materia.

3) Durata dell'incarico, continuità di azione e compenso

La continuità dell'azione dell'Organismo di Vigilanza viene garantita attraverso la durata in carica di tre anni, fermo il possibile successivo rinnovo per analogo periodo e la possibilità di revoca solo per giusta causa nei termini in cui vengano meno i requisiti di autonomia ed indipendenza, ovvero di onorabilità ed assenza di conflitto di interessi di cui al successivo articolo 4 lettera k).

La durata dell'incarico avrà decorrenza dalla data di accettazione della nomina del soggetto eventualmente individuato, che dovrà essere deliberata dal Consiglio di Amministrazione di HERMES.

Il compenso annuo onnicomprensivo previsto, per l'Organismo di Vigilanza Monocratico è di €. 6.000,00.

4) Requisiti

Per poter manifestare interesse per il conferimento di eventuale incarico professionale per la nomina quale Organismo di Vigilanza Monocratico di HERMES ex D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii., i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godere pienamente dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adequata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica all'Incarico;
- d) comprovata esperienza come componente di ODV, specificando se svolta per enti o società

Pubbliche;

- e) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- f) non aver svolto, nei tre esercizi precedenti la presentazione dell'Istanza, funzioni di amministratore, o Componente/Presidente del Collegio Sindacale e/o dell'OdV, in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali (fatta esclusione per il ruolo di Curatore Fallimentare o Procuratore nominato dagli organi della procedura concorsuale);
- g) non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato se riguardanti reati corruttivi, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- h) qualora iscritti ad un Albo, non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza;
- i) qualora iscritti all'Ordine degli Avvocati e/o dei Dottori Commercialisti, non avere assunto e non assumere incarichi anche di patrocinio nell'interesse di soggetti anche giuridici e/o Enti, che abbiano proposto o intendano proporre contenziosi anche non giudiziali, con HERMES;
- j) non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di contrarre con la P.A.;
- k) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, con HERMES o in rapporti di parentela o affinità con componenti degli organi sociali e con i vertici di HERMES e nelle situazioni di cui all'art 53, comma 16 ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, lett. l) della l. n. 190/2012;
- l) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013, indicando comunque nel curriculum vitae gli incarichi e/o le cariche ricoperte;
- m) non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 del codice civile;
- n) essere in possesso di polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'esercizio dell'incarico con congrua copertura.

In ogni caso L'Organismo di Vigilanza Monocratico deve garantire i requisiti dell'indipendenza, autonomia, professionalità, onorabilità e continuità d'azione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti dall'interessato alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della Istanza di Manifestazione di interesse

5) *Manifestazione di interesse – termini e modi di presentazione*

I soggetti interessati dovranno far pervenire la manifestazione di interesse a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: hermes@pec.hermesrc.it entro e non oltre le ore 12:00 del 12/11/2019. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "CANDIDATURA ODV HERMES".

Nella Manifestazione di Interesse il soggetto interessato dovrà dichiarare, altresì, sotto la propria penale responsabilità ai sensi del d.lgs. 445 del 2000 art. 47, il possesso dei requisiti previsti dal precedente articolo 4.

Alla Manifestazione di Interesse dovrà essere allegato approfondito e dettagliato curriculum vitae in formato europeo e da cui risultino tutti gli incarichi ricoperti, sia attuali che passati, comprovanti l'esperienza lavorativa/professionale. Dovrà inoltre essere datato e firmato in ogni sua pagina, con dichiarazione sottoscritta in calce dall'interessato ai sensi degli artt. 6 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità e la veridicità, unitamente a copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese nella Manifestazione di Interesse e nel curriculum vitae viene riconosciuto valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii.

HERMES si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase delle valutazioni da compiersi come da presente avviso.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione potranno essere prodotti anche in copia conforme all'originale, oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità, ovvero il possesso dei titoli potrà essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del cit. D.P.R.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per finalità inerenti il presente avviso.

6) Valutazione ed eventuale conferimento di incarico

Il Consiglio di Amministrazione di HERMES procederà alla valutazione delle Manifestazioni di Interesse pervenute mediante analisi comparativa dei curricula e dei requisiti previsti, e se del caso con colloqui individuali.

Per l'analisi comparativa delle Manifestazioni di Interesse si terrà conto:

- Titolo di Studio
- Anzianità di iscrizione ad albi o ordini
- Esperienza professionale nell'esecuzione di incarichi di Organismi di Vigilanza;
- Esperienza professionale nel campo delle attività ispettive e consulenziali.

I soggetti individuati dovranno comprovare il possesso dei requisiti che fossero stati eventualmente auto dichiarati, nonché di tutto quanto riportato nel *curriculum vitae* oggetto di valutazione.

Se l'esito delle verifiche e dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese e autocertificate, che HERMES si riserva di effettuare ai sensi del cit. D.P.R. 445/2000 appalesasse elementi diversi da quanto

dichiarato e prodotto, l'Istanza non sarà considerata ai fini del presente avviso, con esclusione di qualsiasi pretesa.

Assolti gli adempimenti previsti dalle vigenti normative e le verifiche di cui sopra, l'eventuale conferimento di incarico sarà formalizzato dal Consiglio di Amministrazione di HERMES.

L'acquisizione delle manifestazioni d'interesse non comporterà comunque l'assunzione da parte di HERMES di alcun obbligo specifico, né implicherà l'attribuzione di alcun diritto e/o posizione giuridica particolare ai soggetti interessati in ordine all'eventuale individuazione e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. L'incarico, rientrante nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e segg. del codice civile, viene svolto in maniera autonoma e senza vincolo di subordinazione da parte del soggetto che fosse stato individuato.

7) Disposizioni finali

I soggetti individuati dovranno accettare l'incarico entro il termine fissato da HERMES nella determina di conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di Amministrazione, che sarà oggetto di specifica comunicazione; la mancata accettazione nei termini stabiliti, costituisce rinuncia alla accettazione dell'incarico.

La HERMES si riserva comunque la facoltà di non conferire l'incarico qualora, a suo insindacabile giudizio, le Manifestazioni di Interesse pervenute dovessero essere ritenute inadeguate ed inidonee.

F.to Giulio Fortunato Tescione
(Amministratore Delegato)