

OGGETTO

PROROGA RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AREA IT

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

PREMESSO CHE

- Hermes Servizi Metropolitan S.r.l. (di seguito Hermes) è una società strumentale interamente controllata e partecipata al 100% dal Comune di Reggio Calabria;
- ai sensi dell'art. 4 del suo Statuto, la Hermes ha per oggetto la produzione di beni e servizi strettamente necessaria per il perseguimento delle finalità istituzionali del Socio Pubblico o dei Soci Pubblici partecipanti, ed in particolare, tra le attività costituenti servizi di interesse generale (ex art. 4, comma 2, lett. D) e del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, il supporto tecnico e tecnologico, anche di tipo procedurale, istruttorio ed endoprocedimentale, nella progettazione, produzione ed implementazione di soluzioni e applicazioni di tipo informatico e web per la gestione dei propri servizi in una logica di Sistema Informatico Integrato, nonché di tutte le attività connesse, propedeutiche e/o complementari ai medesimi servizi;
- al fine del perseguimento della "mission" statutaria, la Hermes è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di opere e lavori pubblici, servizi e forniture, ai sensi del Codice dei contratti pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, trasparenza, parità di trattamento, libera concorrenza e semplificazione (valori giuridici richiamati dall'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 36/2023);
- l'Area IT, all'epoca della fusione, a dicembre 2017, era costituita dal bacino di lavoratori ex-Re.ca.si., nel numero di 42 unità;
- nel Disciplinare dei Servizi Informatici, sottoscritto nel 2018 tra la Hermes e il Comune di Reggio Calabria, sono state previste delle attività ad alto contenuto tecnico-specialistico a fronte delle quali la società ha operato una riorganizzazione delle risorse umane, anche attraverso la riqualificazione/conversione di alcuni lavoratori;
- a seguito di ciò, alcune delle risorse, con profili amministrativi e di operatore di data entry, sono state redistribuite e assegnate anche ad attività relative al supporto tecnico e tecnologico nella gestione dei Tributi e delle Entrate Patrimoniali;

PRESO ATTO CHE

- nel 2018 la società è divenuta soggetto attuatore del PON Metro per quanto concerne gli interventi di digitalizzazione del Comune di Reggio Calabria;
- il suddetto incarico ha comportato un notevole sforzo organizzativo da parte della società per rispettare la schedulazione delle attività e assicurare il raggiungimento degli obiettivi, vista la contrazione del numero di addetti per le motivazioni sopra esposte;
- tra il 2018 e il 2023, il settore ha registrato l'uscita di ulteriori risorse a contenuto tecnico-specialistico, di cui n. 1 programmatore, n. 1. Project manager e n. 2 operatori informatici di processo, nonché la richiesta di aspettativa del Responsabile dell'Area, nell'ottobre 2022;
- nel 2023, a seguito di procedure concorsuali ad evidenza pubblica, a fronte della previsione di n. 5

unità per far fronte a tutte le attività in carico all'Area IT, sono stati assunte a tempo determinato, fino al 31.12.2023, n. 4 risorse, di cui n. 2 tecnici, sigg.ri Cara Dino e Marra Domenico, n. 1 sistemista, Ing. Pedà Girolamo, e n. 1 programmatore, Ing. Crea Federica (di seguito Risorse Tecniche);

CONSIDERATO CHE

- in data 20 dicembre 2023, il Responsabile dell'Area IT, tramite apposita relazione formulata al CDA di Hermes, ha richiesto di valutare l'opportunità di procedere ad ampliare stabilmente le risorse assegnate all'Area IT, nel numero di 5 unità, di cui n. 2 programmatori, n. 1 sistemista e n. 2 tecnici, considerando che:
 - nel 2024 entreranno a regime i servizi del PON Metro, che necessiteranno di essere mantenuti;
 - si dovranno gestire le attività collaterali al PNRR e al PSN (migrazione in cloud dei sistemi informatici comunali);
 - è necessario potenziare il supporto tecnico alle attività del Disciplinare Entrate, con particolare riguardo alla riscossione coattiva e alle strategie di contrasto all'evasione;
- lo stesso Responsabile segnalava, pertanto, l'opportunità di prorogare, oltre il 31 dicembre, gli attuali rapporti a tempo determinato con le suddette Risorse Tecniche;

PRESO ATTO CHE

- in data 21 dicembre, il CDA di Hermes, all'unanimità, prendeva atto della relazione e dava mandato all'Amministratore Delegato, "di porre in essere tutti gli adempimenti successivi finalizzati alla proroga dei contratti del personale sopra individuato, fino al prossimo 30.06.2023, nonché di verificare, compatibilmente con il budget aziendale, la possibilità di procedere all'inserimento delle figure professionali oggi occupate dai dipendenti cui prorogare il servizio, all'interno della piana organica";
- Ai sensi del D.L. 48/23, in caso di proroga dei contratti a tempo determinato oltre i 4 mesi, occorre che vi sia "una specifica causale tecnico-organizzativa [...] tale da giustificare la prosecuzione dei rapporti oltre la durata massima di 12 mesi normativamente prevista per rapporti a tempo determinato acausali";

RITENUTO CHE

- per le motivazioni esposte in premessa, la necessaria causale tecnico-organizzativa è reale e sussistente, anche in considerazione delle esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria, al punto che è sempre più frequente il ricorso da parte dell'Area IT a lavoro svolto in straordinario;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante, motivante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prorogare fino al 30/06/2023, i contratti a tempo determinato stipulati con le seguenti Risorse Tecniche, in scadenza al 31/12/2023:
 - Cara Dino, nato a Melito di Porto Salvo (RC) il 06.06.1973, C.F.: CRADNI73H01F112Y
 - Marra Domenico, nato a Reggio di Calabria (RC) il 15.11.1966, C.F.: MRRDNC66S15H224I
 - Pedà Girolamo, nato a Reggio di Calabria (RC) il 26.08.1987, C.F.: PDEGLM87M26H224R
 - Crea Federica, nata a Reggio di Calabria (RC) il 20.03.1984, C.F.: CREFRC84C60H224A

Di prendere atto che

- Il costo complessivo per la suddetta proroga ammonta a € 75.000,00 al netto degli oneri previsti per legge;
- che alla suddetta spesa si farà fronte con i fondi della Hermes;
- ognuno dei suddetti contraenti:
 - dovrà prendere atto che Hermes ha adottato un Codice Etico ed un modello di organizzazione, gestione e controllo in conformità ai principi previsti dal Decreto (di seguito il "Modello 231"), al fine di prevenire la responsabilità amministrativa degli enti e l'applicazione delle relative sanzioni;
 - si dovrà impegnare, in ogni caso, a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al Decreto (a prescindere dalla effettiva consumazione del reato o dalla punibilità dello stesso) e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello e al Codice Etico. L'inosservanza di tali principi comporterà un inadempimento grave degli obblighi contrattuali e legittimerà Hermes Servizi Metropolitani s.r.l. a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 c.c., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto;
- di provvedere, ai sensi di quanto disposto all' art. 28, comma 2, del D.Lgs. 36/2023 - Principi in materia di trasparenza - alla pubblicazione sul sito istituzionale della HERMES Servizi Metropolitani s.r.l.;

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Avv.to Giuseppe Mazzotta
(Firmato digitalmente)